**Проект**

**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ ВОЛЧАНСКОГО СЕЛЬСОВЕТА**

**ДОВОЛЕНСКОГО РАЙОНА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

(шестого созыва)

**Р Е Ш Е Н И Е**

двадцать шестой сессии

00.09.2022 с. Волчанка № 00

Об утверждении Положения «Об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих органов местного самоуправления Волчанского сельсовета Доволенского района Новосибирской области»

Руководствуясь Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», в целях реализации постановления Правительства Новосибирской области от 31.01.2017 № 20-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих и (или) содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Новосибирской области», постановлением Губернатора Новосибирской области от 19.07.2022 № 127 ДСП «О совершенствовании оплаты труда государственных гражданских служащих Новосибирской области и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, в органах государственной власти Новосибирской области и государственных органах Новосибирской области, Совет депутатов Волчанского сельсовета Доволенского района Новосибирской области

РЕШИЛ:

1. Утвердить прилагаемое Положение «Об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих органов местного самоуправления Волчанского сельсовета Доволенского района Новосибирской области».

2. Признать утратившим силу:

- решение Совета депутатов Волчанского сельсовета Доволенского района Новосибирской области от 28.03.2017 № 62/1 «Положение об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности, действующих на постоянной основе и муниципальных служащих органов местного самоуправления Волчанского сельсовета Доволенского района Новосибирской области».

3. Опубликовать настоящее решение в периодическом печатном издании «Вестник Доволенского района» и разместить на официальном сайте администрации Волчанского сельсовета Доволенского района Новосибирской области в сети «Интернет».

4. Действие настоящего решения распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июля 2022 года.

Председатель Совета депутатов Волчанского сельсовета

Доволенского района Новосибирской области С.А. Гуща

Глава Волчанского сельсовета

Доволенского района Новосибирской области Е.Д. Крикунова

Утверждено

решением Совета депутатов

Волчанского сельсовета

Доволенского района

Новосибирской области

 от 00.09.2022 № 00

**Положение**

**об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих органов местного самоуправления Волчанского сельсовета Доволенского района Новосибирской области**

Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», постановлением Правительства Новосибирской области от 31.01.2017 № 20-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих и (или) содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Новосибирской области» и устанавливает размеры и условия оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих органов местного самоуправления Волчанского сельсовета Доволенского района Новосибирской области.

I. Оплата труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе

1. Оплата труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющий свои полномочия на постоянной основе состоит из денежного содержания (вознаграждения) и иных выплат в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

2. Размер месячного денежного содержания (вознаграждения) указанным лицам устанавливается кратным размеру должностного оклада по должности государственной гражданской службы Новосибирской области «специалист», равному 3220 рублей исходя из следующих коэффициентов кратности:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Коэффициент кратности |
| Глава сельсовета | 3,90 |

3. Размеры иных выплат устанавливаются из следующих нормативов:

3.1. Ежемесячное денежное поощрение (ЕДП) в размере:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Норматив ежемесячного денежного поощрения (ЕДП) |
| Глава сельсовета | 2,45 |

3.2. Ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями,
составляющими государственную тайну, в зависимости от степени секретности и объема сведений, к которым они имеют доступ, а также продолжительности срока, в течение которого сохраняется актуальность засекречивания этих сведений, которая устанавливается в соответствии Постановлением Правительства РФ от 18.09.2006 № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны» и Постановлением Правительства Российской Федерации от 06.02.2010 № 63 «Об утверждении инструкции о порядке допуска должностных лиц и граждан Российской Федерации к государственной тайне»;

3.3. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска устанавливается равным двум денежным содержаниям (вознаграждениям);

4. На денежные содержания (вознаграждения) и иные выплаты начисляется районный коэффициент.

II. Денежное содержание муниципальных служащих

1.Размер должностного оклада (ДО) по должностям муниципальной службы органов местного самоуправления Волчанского сельсовета Доволенского района Новосибирской области устанавливается кратным размеру должностного оклада по должности государственной гражданской службы Новосибирской области «специалист», равному 3220 рублей исходя из следующих коэффициентов кратности:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Коэффициент кратности |
| Заместитель главы администрации | 1,50 |
| Специалист 1-го разряда | 1,26 |
| Специалист 2-го разряда | 1,13 |
| Специалист | 1,00 |

 2. Размеры ежемесячных и иных дополнительных выплат устанавливаются исходя из следующих нормативов:

2.1. Ежемесячная надбавка за классный чин муниципальным служащим устанавливается равным:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование классного чина муниципальных служащих | Норматив ежемесячной надбавки за классный чин муниципальных служащих (НКЧ) (рублей) |
| Советник муниципальной службы 1 класса | 1675 |
| Секретарь муниципальной службы 1 класса | 1248 |
| Секретарь муниципальной службы 2 класса | 1181 |
| Секретарь муниципальной службы 3 класса | 970 |

Ежемесячная надбавка за классный чин индексируется (увеличивается) одновременно с индексацией (увеличением) месячных должностных окладов муниципальных служащих на коэффициент индексации (увеличения) окладов денежного содержания государственных гражданских служащих Новосибирской области.

2.2. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в зависимости от степени секретности и объема сведений, к которым они имеют доступ, а также продолжительности срока, в течение которого сохраняется актуальность засекречивания этих сведений, которая устанавливается в соответствии Постановлением Правительства РФ от 18.09.2006 № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны» и Постановлением Правительства Российской Федерации от 06.02.2010 № 63 «Об утверждении инструкции о порядке допуска должностных лиц и граждан Российской Федерации к государственной тайне»;

2.3. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы, устанавливается равным:

1,2 ДО - по ведущим должностям муниципальной службы;

 0,6 ДО - по младшим должностям муниципальной службы.

 К особым условиям муниципальной службы относятся сложность, напряженность, специальный режим работы, иные особые условия.

 Конкретный размер ежемесячной надбавки к должностному окладу муниципальным служащим за особые условия муниципальной службы устанавливается руководителем органа местного самоуправления Волчанского сельсовета Доволенского района Новосибирской области и оформляется распоряжением.

Учитывая сложность и напряженность выполняемой работы, а также в случае возникновения конкретных обстоятельств, размер ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы может пересматриваться в сторону увеличения, либо снижения в течение календарного года по представлению непосредственного руководителя муниципального служащего.

 Выплата муниципальным служащим ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы производится одновременно с выплатой должностных окладов за соответствующий месяц.

 2.4. Ежемесячная надбавка к должностному окладу (ДО) за выслугу лет, который устанавливается равным:

0,10 ДО - при стаже муниципальной службы от 1 до 5 лет;

0,15 ДО - при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет;

0,20 ДО - при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет;

0,30 ДО - при стаже муниципальной службы от 15 лет и выше.

2.5. Ежемесячное денежное поощрение (ЕДП) к должностному окладу устанавливается равным:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Норматив ежемесячного денежного поощрения (ЕДП) |
| Заместитель главы администрации |  1,5 - 2,38 |
| Специалист 1-го разряда |  1,5 - 3,05 |
| Специалист 2-го разряда |  1,5 - 3,05 |
| Специалист |  1,5 - 3,05 |

 Конкретный размер ежемесячного денежного поощрения муниципальным служащим определяется руководителем органа местного самоуправления Волчанского сельсовета Доволенского района Новосибирской области в зависимости от личного вклада муниципального служащего в результаты деятельности органа местного самоуправления.

При определении конкретного размера ежемесячного денежного поощрения учитываются:

- профессиональная компетентность муниципальных служащих;

- уровень исполнительской дисциплины;

- опыт профессиональной служебной деятельности;

-степень самостоятельности и ответственности, инициатива, творческое отношение к исполнению должностных обязанностей;

-новизна вырабатываемых и предлагаемых решений, применение в работе современных форм и методов работы.

Муниципальному служащему может быть уменьшена выплата ежемесячного денежного поощрения, но не ниже выплаты в 1,5 ДО. Решение об уменьшении части выплаты ежемесячного денежного поощрения принимает руководитель органа местного самоуправления Волчанского сельсовета Доволенского района Новосибирской области по своему усмотрению.

2.6. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий, устанавливается равным 2 ДО.

 Решение о выплате муниципальным служащим премии за выполнение особо важных и сложных заданий принимается руководителем органа местного самоуправления Волчанского сельсовета Доволенского района Новосибирской области.

 Премия за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается одновременно с выплатой муниципальным служащим денежного содержания по итогам календарного года.

 2.7. В случае экономии расходов на оплату труда муниципальных служащих им выплачивается премия, которая максимальными размерами для конкретного муниципального служащего не ограничивается.

 Экономия средств фонда заработной платы может образовываться вследствие имеющихся вакантных единиц, временно отсутствующих работников по различным причинам, в том числе по временной нетрудоспособности, прохождения курсов переподготовки и повышения квалификации, если за ними не сохраняется заработная плата и невозможно полное их замещение. Норматив премии увеличивается в пределах экономии средств и размер премии муниципальных служащих носит персональный характер.

 2.8. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска устанавливается равным 2 ДО.

 2.9. Материальная помощь устанавливается равной 1 ДО. Выплата материальной помощи производится на основании личного заявления муниципального служащего, согласованного с непосредственным руководителем один раз в календарном году, как правило, при уходе в ежегодный основной оплачиваемый отпуск или в другое время в течение календарного года.

 3. На все виды денежных выплат начисляется районный коэффициент.